

## Le contrat d'apprentissage

C'est un contrat de travail à durée déterminée de 1 an. L'apprenti est donc un salarié en formation soumis aux mêmes droits et obligations que les autres salariés. Les acteurs en plus de l'apprenti, de l'entreprise et de l'école sont les suivants :

- le CFA de l'EPL de Pixérécourt-Toul
- la direction du travail

## Ils nous font déjà confiance ! Réjoignez-les !

- La Maison du Chocolat
- Bel
- Groupe Soparind Bongrain
- Compagnie des Fromages et RichesMonts

...



FILIÈRES DES DOMAINES DU LAIT ET DE LA QUALITÉ

### ENSAIA

2 avenue de la Forêt de Haye  
TSA 40602  
54518 Vandoeuvre-lès-Nancy Cedex

- Responsable des Relations Industrielles :  
[claire.gaiani@univ-lorraine.fr](mailto:claire.gaiani@univ-lorraine.fr)  
 Tél: 03 83 59 58 77  
 Fax: 03 83 59 57 72
- Responsable de la Formation :  
[joel.scher@univ-lorraine.fr](mailto:joel.scher@univ-lorraine.fr)

[www.ensaia.univ-lorraine.fr](http://www.ensaia.univ-lorraine.fr)

## Formation BAC+ 5 par l'apprentissage

Diplôme de Master 2  
Spécialité « Industrie laitière »





## Témoignage d'un industriel

Carole Vigon (RHH CFR Est)

« L'apprentissage présente différents avantages pour notre entreprise et nous permet notamment de former un jeune à nos méthodes de travail et de bénéficier ainsi d'un collaborateur directement opérationnel à l'issue de sa formation ».

### UNE FORMATION UNIQUE EN FRANCE DE RÉPUTATION INTERNATIONALE

L'objectif principal de cette formation est de former des cadres à BAC+5 spécialisés dans le domaine du LAIT (production, logistique, R&D...) et dans le domaine de la QUALITÉ (tous secteurs alimentaires).

La formation se déroule sur la dernière année de la formation Ingénieur de l'ENSAIA et du Master 2 Industrie laitière avec une alternance entre théorie à l'école et pratique en entreprise du 1er septembre au 15 mars.

Du 15 mars au 30 septembre, l'étudiant bascule sur les 6 mois de stage industriel, commun à tous les étudiants.



## Une formation comprenant 10 modules

- Génie Industriel 1 et 2 (gestion de crise, automatisme, communication...)
- Chimie / Biochimie laitière (TP et CM)
- Technologie laitière (dont la partie pratique est effectuée dans les ENIL de Poligny et Mamirolle)
- TP d'HACCP sur mini fabrication de fromages
- Qualité des produits animaux et sensorialité
- Bactéries lactiques et flore d'affinage



## Accompagnement de l'étudiant

Deux acteurs se partagent le suivi individuel de l'étudiant :

- **le responsable dans l'entreprise** : ingénieur dans l'entreprise, il va piloter quotidiennement le déroulement des missions de l'étudiant. Il évalue le travail effectué et confie des missions de complexité croissante en lien avec la formation.
- **le tuteur** : enseignant-chercheur au sein de l'ENSAIA, il suit la progression au sein de l'entreprise et valide les missions confiées.

## Un partenariat gagnant/gagnant

### > Pour l'apprenti :

- Une parfaite introduction à la vie professionnelle
- Une réelle immersion en entreprise
- Une première expérience professionnelle et une passerelle pour l'emploi
- Des avantages financiers pour terminer ses études

### > Pour l'entreprise :

- La possibilité de proposer à l'apprenti des projets de complexité croissante utiles pour l'entreprise
- Le pré-recrutement d'un ingénieur opérationnel formé à la culture de l'entreprise

Et des avantages financiers (exonération de charges sociales, crédit d'impôt, prime régionale, compensation de charges patronales).



## Témoignage d'une étudiante

Mélody Nicolas (ENSAIA 2013)



« Mon intégration dans le monde du travail se fait en douceur. Mon entreprise (Bongrain) investit du temps et de l'argent sur moi, j'espère que cela sera un tremplin pour une pré-embauche ».